

# Tien vragen aan Erwin Janssen, directeur Dolmans Landscaping Group

## “Accent op Talent”

Vroeger waren ze elkaars concurrenten. Het hoveniersbedrijf van MTB en Dolmans Landscaping. Nu versterken ze elkaar door gebruik te maken van elkaars personeel. Het kan verkeren. Erwin Janssen, directeur Dolmans Landscaping Group, is erg te spreken over de samenwerking met MTB en hoopt op den duur veel SW-medewerkers in zijn bedrijf te plaatsen.

## Waarom bent u founder geworden van IMMENS?

“We werken al zo’n dertig jaar nauw samen met SW-bedrijven. De samenwerking met MTB is wel bijzonder. We werken met en voor elkaar. Ik vind IMMENS een mooi initiatief en heb dan ook meteen ja gezegd.”

## Wat is de kracht van MTB?

“Hun kracht is de flexibiliteit. MTB kan altijd met voldoende medewerkers projecten realiseren. Het is een degelijk bedrijf en het beschikt over betrokken medewerkers.”

## Maakt u gebruik van medewerkers en/of diensten van MTB?

“Ja zeker. Terreinbeheerder Victor Costongs en Jos Hendriks hebben bij ons een dienstverband via Begeleid Werken. We zijn erg te spreken over hen. Verder werken wij nauw samen op projectbasis. MTB is dan vaak onderaannemer of andersom. Een mooi voorbeeld is het werk in Lanaken. Hier zit een sociale component in en dat betekent dat een deel door een SW-bedrijf gedaan moet worden. Dan is MTB onze partner. MTB heeft op het gebied van catering ook wel eens iets voor ons gedaan.”

## Maakt u reclame voor MTB?

“Door stichting IMMENS heb ik MTB beter leren kennen. Dus ook de mogelijkheden van het bedrijf en zijn medewerkers.

Als founder maak ik er zeker reclame voor. Iets dat stichting IMMENS ook goed doet.”

## Hoe ziet u de toekomst van MTB?

“De overheid stimuleert dat SW-bedrijven meer en meer met het reguliere bedrijf moeten samen werken. Dat juich ik toe. Dat geldt ook voor de uitstroom van SW-medewerkers van binnen naar buiten. Voor hoveniersbedrijven ligt een mooie samenwerking in het verschiet. Veel SW-bedrijven beschikken over eigen hoveniersbedrijven en die kunnen of samenwerken of opgaan in reguliere bedrijven. Het voordeel van SW-medewerkers is dat zij zich nog beter kunnen ontplooiën en een groter gevoel van eigenwaarde krijgen omdat ze voor een regulier bedrijf werken. In het noorden van het land werken wij nauw samen met SW-bedrijf Alescon. We hebben daar een bedrijf van 150 medewerkers waarvan 50 regulier, 15 via begeleid werken en 85 gedetacheerd. Dit vind ik het mooiste samenwerkingsmodel. Ik zou dat ook wel in Maastricht willen.”

## Vertel iets leuks over u zelf?

“Ik ben gelukkig getrouwd en trotse vader van twee dochters van 15 en 12 jaar. Ik doe aan wielrennen twee keer in de week en ik speel golf. Mijn handicap is 22. Ik golf op de baan in Voerendaal. Ik werk graag en hard, maar kan ook intens genieten van de mooie dingen in het leven.”

## Met wie wilt u graag aan tafel zitten en waarom?

“Ik zou graag eens een dag willen fietsen met Robert Gesink van de Raboploeg en daarna koffie drinken. Hij is een topwielrenner en een mogelijk tourwinnaar. Met hem wil ik praten over de doelen in zijn leven en hoe hij denkt die te bereiken. Ook wil ik graag weten wat hij hiervoor moet doen en laten. Wij sponsoren zelf ook een ploeg. Het Dolmans Landscaping Cycling-

team. Dit is een professioneel opgezette dameswielerploeg. De visie van de ploeg is het ontwikkelen van talenten. Dat geldt ook voor ons bedrijf!

## Wat zijn de voordelen van medewerkers van MTB?

“Het zijn degelijke en betrokken medewerkers. Bovendien is de prijs-kwaliteitverhouding goed.”

## Hoe ziet u het hoveniersbedrijf van MTB in relatie tot uw eigen bedrijf?

“Wij zijn een regulier bedrijf en MTB is een SW-bedrijf. Het beste van deze twee bedrijven moeten we bij elkaar brengen. Hierdoor versterken we elkaar en ontwikkelen we onze bedrijven en medewerkers.”

## Hebt u nog tips voor MTB?

MTB is een mooi bedrijf. Door zich meer te richten op de dingen waar ze zelf goed in zijn zoals mensontwikkeling, kunnen ze nog meer aansluiting vinden met het vrije bedrijf. Dat moeten ze doen. Als SW-bedrijf kun je in de toekomst niet meer zonder een regulier bedrijf.”

## “Heb mijn draai gevonden”

Victor Costongs is bij Dolmans Landscaping terreinbeheerder: “Ik heb een dienstverband in het kader van Begeleid Werken. Het betekent dat ik in dienst ben van Dolmans en begeleiding krijg van mijn consultant bij MTB Trajecten en Detacheringen. Als terreinbeheerder heb ik een afwisselende baan en dat bevalt heel goed. Ik had hier tien jaar eerder moeten komen werken. Ik heb mijn draai hier gevonden en hoop hier tot mijn pensioen te blijven.”